

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Центр ФБ и ОТО»
Е.А. Круглова
«03» 12 2020 года

План

по минимизации установленных коррупционных рисков в МБУ «Центр ФБ и ОТО»

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ «Центр ФБ и ОТО»

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МБУ «Центр ФБ и ОТО»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционных ситуаций;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивых против коррупции у работников;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции:		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции	в течение года	Петракова О.И. Михайлов С.С.
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии	единовременно	Петракова О.И.
1.3. Ознакомление сотрудников с НПА по антикоррупционной деятельности	по мере необходимости	Петракова О.И. Михайлов С.С.
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	в течение года	Петракова О.И. Маковская Е.В.
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в условиях противодействия коррупции:		
2.1. Организация проверки достоверности представленных персональных данных	в течение года	Петракова О.И. Михайлов С.С.
2.2. Актуализация раздела сайта об антикоррупционной политике	по мере необходимости	Петракова О.И. Михайлов С.С.
2.3. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование сотрудников по выявлению коррупционных правонарушений.	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения	При заключении	Круглова Е.А. Петракова О.И.

	трудо вого дого вора	Маковская Е.В.
3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры	по мере необходимости	комиссия по противодействию коррупции